

Herrn Rechtsanwalt
Friedrich-Wilhelm Reineke
Berendsohn Rechtsanwälte in Partnerschaft
Friedensallee 118b
22763 Hamburg

Der Vorstand

Kronprinzstr. 14
D-70173 Stuttgart

Telefon: (0711) 3058 9320
Telefax: (0711) 3058 9311

Email: info@vdaa.de
www.vdaa.de

Stuttgart, 10.02.2020

Teilnahmebestätigung gemäß § 15 FAO

Hiermit bestätigen wir

**Herrn Rechtsanwalt
Friedrich-Wilhelm Reineke
Fachanwalt für Arbeitsrecht**

als Referent folgende VDAA Fortbildungsveranstaltung am 23.01.2020 in Berlin durchgeführt zu haben:

Thema:

„Arbeitsverträge, typische Klauseln“

Inhalt:

Vom Entwurf über die Überarbeitung bis zur gerichtlichen Überprüfung (Exkurs: Umgang in der Betreuung von Arbeitgebern in Dauermandatsbeziehungen, Abrechnung, Haftung) unter rechtlichen und praktischen Gesichtspunkten

Gliederung:

- I. Vorklapp AGB-Kontrolle
 - a) (Keine) Anwendung auf Tarifverträge, Betriebs- und Dienstvereinbarungen (§ 310 Abs. IV S. 1 BGB)
 - b) Besonderheiten im Arbeitsrecht (§ 310 Abs. IV S. 2 BGB)
 - c) AGB: Vertragsbedingungen, Vielzahl von Verträgen, nicht ausgehandelt (§ 305 BGB)
 - d) Exkurs: Verbraucher
 - e) Überraschende Klauseln, Unklarheitenregel, Vorrang Individualabrede
 - f) Inhaltskontrolle (u.a. kontrollfreie Hauptleistungspflichten; durch Rechtsanwalt und Arbeitsgericht in der Praxis)
 - g) Folgen der Unwirksamkeit (u.a.: „Alt“-Verträge, Blue-Pencil Test, geltungserhaltende Reduktion?)

- II. Typische Klauseln (rechtlich zulässige, praktisch sinnvolle bzw. sinnlose, „falsche“ bzw. oft vergessene Klauseln), u.a.:
 - a) Arbeitsort (Sinn und Folgen weitgehender Versetzungsklauseln – auch hinsichtlich Tätigkeit, Stichwort Weisungsrecht)
 - b) Arbeitsunfähigkeit (Mitteilung der Verhinderung an sich und Nachweis ab dem ersten Tag?)
 - c) Arbeitszeit (u.a. Anordnung und Bezahlung bzw. Abgeltung von Überstunden auch unter Berücksichtigung neuer europagerichtlicher Vorgaben; Vertrauensarbeitszeit?)
 - d) Ausschlussfrist (u.a. Textform, einstufig, zweistufig, notwendige Ausnahmen)
 - e) Befristung (u.a. Kündigungsmöglichkeit während der lfd. Befristung; Altersgrenzen; einzelner Vertragsbedingungen?)
 - f) Beweislastregeln
 - g) Bindungsklauseln (z.B. bei zweigeteilten Zahlungen)
 - h) Datenschutz (Exkurs: neue Regeln zu den Geschäftsgeheimnissen)
 - i) Dienstwagenregelungen
 - j) EDV-/Internet-/Telefonnutzung (Exkurs: Sachverhaltsverwertungsverbot?)
 - k) Freistellungsklauseln
 - l) „Freiwilligkeitsregelungen“ bzw. Rücktrittsvorbehalt, Änderungsvorbehalt, Widerrufsvorbehalt <-> Festschreibung Bestimmungsrecht
 - m) Gehalt (Hauptleistungspflicht?!; Bonusregeln; Zielvereinbarungen – insbesondere deren praktische Handhabung; Exkurs: Steuerbegünstigte „Klein“-Zahlungen wie Kindergartenzuschuss, Dienstfahrrad, Prepaid-Kreditkarte)
 - n) Haftungs(ausschlüsse)
 - o) Homeofficevereinbarungen
 - p) Kündigungsfristen (Verlängerung)

- q) Nebentätigkeitsklauseln
- r) Salvatorische Klauseln
- s) Sonderzahlungen (u.a. Stichtagsregelungen)
- t) Urlaub (u.a. Aufteilung in gesetzlichen und vertraglichen (Zusatz-)Urlaub, auch unter Berücksichtigung neuer europagerichtlicher Vorgaben)
- u) Vertragsstraferegelungen (Sinn und Zweck; praktische Handhabung, Durchsetzbarkeit)
- v) Wettbewerbsklauseln (nachvertraglich, Abgrenzung zum Kundenschutz und/oder Mitarbeiterabwerbverbot)

III. Ggf. Exkurs: arbeitsvertragsrechtliche Beratung von Arbeitgebern in Dauermandatsbeziehungen; Abrechnung gegenüber Arbeitgebern oder Arbeitnehmern/Rechtsschutzversicherungen – Gegenstandswert, Pauschalen / Rechtsschutzfall; Haftung

IV. Literaturtipps

Dauer: 09:00 Uhr bis 18:00 Uhr (7,5 Vortragsstunden zzgl. Pausen)



Michael Henn
Rechtsanwalt
Fachanwalt für Arbeitsrecht
Fachanwalt für Erbrecht
VDAA – Präsident
Geschäftsführendes Vorstandsmitglied